अर्जित रजा (EL)व विशेष पूरक रजा (SPL)सविस्तर माहिती

उदा:- २०१० ते २०३८ एकूण २८ वर्षे कार्यकाळ (सर्विस)

	अर्जित रजा (EL)	विशेष पुरक रजा (SPL)
०१] पहिले वर्ष (जॉइनिंग):-	२४ दिवसाला १	३६ दिवसाला १
पासून	याप्रमाणे = ०१५	याप्रमाणे = ००७
०२] पुढील २७ वर्षे :-	१ वर्षात ३०	१ वर्षात १०
	२७ × 30 = ८१०	२७ × १० = २७०
	एकूण = ८२५	एकूण = २७७

एकूण रजा ८२५ + २७७ = ११०२

०३] सेवानिवृत्ती नंतर ३०० दिवस शिल्लक असावे म्हणून (१० महिन्याचा पगार)

एकूण रजा ११०२ – ३०० = ८०२

०४] प्रत्येक दोन वर्षातून रजा रोखीकरण करता येते एकूण २८ वर्षाच्या कार्यकाळात १३ ते १४ वेळा रोखीकरण करता येऊ शकते. = १३ × ३० = ३९०

एकूण रजा ८०२ – ३९० = ४१२

०५] प्रत्येक चार वर्षातून एकदा रजा मुदत प्रवास योजनेअंतर्गत भारतातील इतर ठिकाणी जाता येते त्याकरिता लागणारी रजा ही अर्जित रजा (EL) किंवा विशेष पुरक रजा (SPL) टाकावी लागते एकूण ७ वेळा उपभोगता येईल अंदाजे

एकूण रजा ४१२ – ५६ = ३५६

७ × कमीत कमी ८ दिवस = ५६ वरील पैकी काहीजण मूळ गावी जातात.

वरील पैकी राहिलेले २५६ दिवस राजा ही कर्मचाऱ्याला आपल्या सेवा कार्यकाळात द्यावयाची आहे. म्हणजे पहिले १ वर्ष सोडून उरलेल्या २७ वर्षात प्रत्येक वर्षी १३ रजा घेतल्या जाऊ शकतात.त्यामुळे अर्जित रजा (EL) व विशेष पुरक रजा (SPL)वापरताना वरील तक्त्याचा अभ्यास करीत वापरल्यास आपणास अडचण येणार नाही.

★ ३०० दिवस रजा शिल्लक ठेवणे पद्धत :-

०१] सेवानिवृत्तीनंतर मिळणारी दहा महिन्यांची (३०० दिवस) रजा आहे. रोखीकरण स्वरूपात मिळते.

०२] कर्मचाऱ्या मधील दुसरा व चौथा शनिवार सुट्टी त्यांना भेटत नाही (टेक्निकल स्टाफ) अशा कर्मचाऱ्यांना अर्जित रजा अर्जित रजा (EL) व विशेष पुरक रजा (SPL) मिळून ३०० रजा शिल्लक ठेवता येतात.

उदा :- एखाद्या व्यक्तीची अर्जित रजा (EL) २७० दिवस शिल्लक आहे तर त्याच्या विशेष पुरक रजा (SPL) रजे-

मधुन ३० रजा घेऊन एकूण ३०० दिवस करता येतात.

०३] ज्या कर्मचाऱ्यांना दुसरा चौथा शनिवार सुट्टी मिळते (नॉन टेक्निकल स्टाफ) अशा कर्मचाऱ्यांना फक्त अर्जित (EL) रजेचे शिल्लक असलेल्या रजेचेच रोखीकरण मिळते. विशेष पुरक रजा (SPL) त्यामध्ये घेता येत नाहीत.
उदा :- एखाद्या व्यक्तीची २७० दिवस अर्जित रजा शिल्लक असल्यास त्याला फक्त २७०दिवसाच्या रजेचे रोखीकरण मिळते. विशेष पुरक रजा (SPL) रजा त्यात वाढवून मिळत नाही.

★ **रजा रोखिकरण (Incashment) :-**

०१] रजा रोखीकरण म्हणजे ३० दिवसाचा १ महिन्याचा पगार.

०२] रजा रोखीकरण २ वर्षातून एकदा करता येते यावेळी कर्मचाऱ्यांच्या खात्यावर अर्जित रजा (EL) व विशेष पुरक रजा (SPL) मिळून ६० रजा शिल्लक असणे अनिवार्य आहे. म्हणजे त्यातील ३० दिवसाचे रोखीकरण खालील ठरवून दिलेल्या स्लॅबमधील वर्षाप्रमाणे एका स्लॅबमध्ये एकदा याप्रमाणे घेता येते.

★ **रजा रोखिकरण स्लॅब तक्ता :-**

अ.क्रं.	रोखिकरण स्लॅब	अ.क्रं.	रोखिकरण स्लॅब
०१	०१/०४/२०१२ ते ३१/०२/२०१४.	०८	०१/०४/२०२६ ते ३१/०२/२०२८.
०२	०१/०४/२०१४ते ३१/०२/२०१६.	०९	०१/०४/२०२८ ते ३१/०२/२०३०.
०३	०१/०४/२०१६ ते ३१/०२/२०१८.	१०	०१/०४/२०३० ते ३१/०२/२०३२.
०४	०१/०४/२०१८ ते ३१/०२/२०२०.	११	०१/०४/२०३२ ते ३१/०२/२०३४.
०५	०१/०४/२०२० ते ३१/०२/२०२२.	१२	०१/०४/२०३४ ते ३१/०२/२०३६.
०६	०१/०४/२०२२ ते ३१/०२/२०२४.	१३	०१/०४/२०३६ ते ३१/०२/२०३८.
०७	०१/०४/२०२४ ते ३१/०२/२०२६.	१४	०१/०४/२०३८ ते ३१/०२/२०४०.

०३] रजा रोखीकरण हे २ जानेवारीनंतर २ जुलैनंतर किंवा आपल्याला लागू होणाऱ्या इन्क्रिमेंट या महिन्यात शक्यतो करावे. कारण जानेवारी व जुलै या महिन्यात महागाई भत्ता वाढ होत असते. व वरील स्लॅब मधील तारखेच्या दरम्यान करण्यात यावे.

★ **रजा रोखिकरणात मिळणारे अलाउन्स :-**

०१] अर्ज केलेल्या महिन्यातील बेसिक :-

०२] अर्ज केलेल्या महिन्यातील महागाईभत्ता :-

०३] विशेष पूरक भत्ता (sp. comp allowance) :-

०४] जड काम भत्ता (Heavy Duty allowance) :-

०५] फ्रींच बेनिफिट (FB allowance) :-

★ **नविन कर्मचारी (NewJoining) :-** नविन कर्मचारी यांनी जॉइनिंग पासुन स्वतःच्या खात्यावर अर्जित रजा (EL) व विशेष पुरक रजा (SPL) दोन्ही रजा मिळून ६० रजा शिल्लक असताना रोखीकरण ३० दिवसाचे करता येते.

★ **रजा मुदती प्रवासाचे स्लॅब :-**

अ.क्रं.	४ वर्षाला १ याप्रमाणे स्लॅब (कालावधी)
०१	१ जानेवारी २०१२ ते ३१ डिसेंबर २०१५
०२	१ जानेवारी २०१६ ते ३१ डिसेंबर २०१९
०३	१ जानेवारी २०२० ते ३१ डिसेंबर २०२३
०४	१ जानेवारी २०२४ ते ३१ डिसेंबर २०२७
०५	१ जानेवारी २०२८ ते ३१ डिसेंबर २०३१
०६	१ जानेवारी २०३२ ते ३१ डिसेंबर २०३५
०७	१ जानेवारी २०३६ ते ३१ डिसेंबर २०३९
०८	१ जानेवारी २०४० ते ३१ डिसेंबर २०४३

रजा मुदत प्रवासात अर्जित रजा किंवा विशेष पूरक रजेचा वापर करावा लागतो. त्यामुळे वरील प्रमाणे आपण रजा घेतली असल्यास खालील तक्त्यात त्याची नोंद करावी व रजेचे नियोजन योग्य पद्धतीने करावे.

★ **अर्ध पगारी रजा (HAP) :-**

०१] कर्मचारी रुजू दिनांकापासून १ वर्षाला २० याप्रमाणे मिळणारी रजा.

०२] सेवानिवृत्ती पर्यंत ३६० अर्ध पगारी रजा खात्यावर शिल्लक असणे गरजेचे आहे. म्हणजे सेवानिवृत्ती नंतर १८० दिवस (६ महिन्याचा) पगार रोख स्वरूपात मिळतो.

०३] अर्ध पगारी रजा तिन दिवसाचा वर घेतल्यास मेडिकल सर्टिफिकेट सादर करावे लागते.

वरील दोन्ही रजा मिळून १६ महिन्याचा व रोखीकरण समजा १४ महिने असे एकूण ३० महिन्याचा पगार मिळण्यासाठी आपणाला रजा उपभोगताना जे नियोजन करायचे आहे ते खालील प्रमाणे करावे आपल्या रजा (LAP) वाया देखील होणार नाही.

★ **पंचवार्षिक पगारवाढ तक्ता :-**

अ.क्रं.	५ वर्षातून एकदा याप्रमाणे स्लॅब (कालावधी)
०१	१ एप्रिल २००८ ते ३१ मार्च २०१३
०२	१ एप्रिल २०१३ ते ३१ मार्च २०१८
०३	१ एप्रिल २०१८ ते ३१ मार्च २०२३
०४	१ एप्रिल २०२३ ते ३१ मार्च २०२८
०५	१ एप्रिल २०२८ ते ३१ मार्च २०३३
०६	१ एप्रिल २०३३ ते ३१ मार्च २०३८
०७	१ एप्रिल २०३८ ते ३१ मार्च २०४३
०८	१ एप्रिल २०४३ ते ३१ मार्च २०४८

रजा रोखिकरण करतांना वरील पंचवार्षिक पगारवाढीच्या तारखा लक्ष्यात घेतल्यास त्याचा देखील रोखिकरण करण्यास फायदा होऊ शकतो.

★ कार्यकाळ प्रमाणे रजेचा तक्ता :-

कार्यकाळ	अर्जित रजा १ वर्ष २३ दिवसाला १व नंतर३० प्रमाणे	विषेश पुरक रजा वर्षाला १०	(१+ २) एकूण	सेवानिवृत्ती नंतर रोखिकरण	रजा रोखिकरण २ वर्षातून १ दा	LTCसाठी ४ वर्षातून १ दा कमीतकमी८	४+५+६ एकूण	(३-७) शिल्लक व घ्याव-याच्या रजा
१	२	३	४	५	६	७	८	९
२८ वर्ष	१५+८१० =८२५	२८०	११०५	३००	१४ X ३० =४२०	७ x ८ =५६	७७६	३२९ १२ रजा वर्षाला
३० वर्ष	१५+८७० =८८५	३००	११८५	३००	१५ X ३० =४५०	७ x ८ =५६	८०६	३७९ १३ रजा वर्षाला
३२ वर्ष	१५+९३० =९४५	३२०	१२६५	३००	१६ X ३० =४८०	८ x ८ =६४	८४४	४२१ १३ रजा वर्षाला
३४ वर्ष	१५+९९० =१००५	३४०	१३४५	३००	१४ X ३० =५१०	८ x ८ =६४	८७४	४७१ १४ रजा वर्षाला
३६ वर्ष	१५+१०५० =१०६५	३६०	१४२५	३००	१८ X ३० =५४०	९ x ८ =७२	९१२	५१३ १४ रजा वर्षाला
३८ वर्ष	१५+१११० =११२५	३८०	१५०५	३००	१९ X ३० =५७०	९ x ८ =७२	९४२	५६३ १५ रजा वर्षाला

वरील तक्त्याप्रमाणे आपल्या सेवेच्या कालावधीप्रमाणे यामध्ये कमी जास्त होऊ शकेल परंतु नियोजन करणे व रजेचा उपभोग घेणे.

धन्यवाद...

अर्जित रजेचा तपशील एका आर्थिक वर्षात ३० प्रमाणे.									
सन	शिल्लक रजा	एकूण जमा रजा	उपभोगलेल्या रजेचा तपशील					शिल्लक रजा	इतर माहीती
			१	२	३	४	५		
२०१०-११	-	१५ (२४ दिवसाला १)	-	-	-	-	-	१५	प्रथम वर्षाला २४ दिवसाला १ याप्रमाणे
२०११-१२	१५	१५+२९=४४	-	-	-	-	-	४४	
२०१२-१३	४४	४४+३०=७४	८ सप्टें. २०१२ ते १० सप्टें. २०१२. ३ दिवस रजा	-	-	-	-	७४-३=७४	एकूण ३ दिवस रजा
२०१३-१४	७१	७१+३०=१०१	१० ऑक्टो. २०१३ ते १५ नोव्हें. २०१३. ३० दिवस रजा रोखिकरण	-	-	-	-	१०१-३०=७१	रजा रोखिकरण १ एप्रिल २०१२ ते ३१ मार्च २०१४.
२०१४-१५	७१	७१+३०=१०१	२ एप्रिल २०१४ ते ३ मे २०१४. ३० दिवस रजा रोखिकरण	११ मे २०१४ ते २४ मे २०१४. १३ दिवस LTC	-	-	-	१०१-४३=५८	रजा रोखिकरण १ एप्रिल २०१४ ते ३१ मार्च २०१६. LTC २०१२ ते २०१५.
२०१५-१६	५८	५८+३०=८८	-	-	-	-	-	८८	-
२०१६-१७	८८	८८+३०=११८	-	०४ ऑक्टो. २०१६ ते ०५ नोव्हें. २०१६. ३० दिवस रजा रोखिकरण	-	-	-	११८-३०=८८	रजा रोखिकरण १ एप्रिल २०१६ ते ३१ मार्च २०१८.